

Jorge Omar Hembra

Consultor en Desarrollo & Capacitación de Recursos Humanos

Director del **Club Argentino de Negocios de Familia** y de **Joh Psicotecnia**



Se recibió de *Psicólogo* en la *Universidad de Buenos Aires*.

Fue profesor en diferentes universidades y Centros de Posgrado de primer nivel entre las que se destacan:

Universidad del Salvador, Universidad de Buenos Aires, Universidad Maimónides, ESEADE, Fundación Libertad – Maestría en Economía y Administración-, Universidad de Belgrano, Escuela de Negocios de la Cámara Argentina de Comercio y la Escuela Superior de Concesionarios de Renault.

En el año 1986 inició ESPO- Estudio de Psicotecnología Organizacional junto con otros especialistas. En el año 1991, fundó JOH-PSICOTECNIA -estudio especializado en Desarrollo y Capacitación de recursos humanos- el cual preside hasta hoy.



Asimismo, en el año 2001 fundó el **Club Argentino de Negocios de familia** con el objetivo de dar asesoramiento específico a los Directivos de este tipo de negocios, sin distinción de tamaño ni de complejidad.

- CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Como conferencista participó en diferentes eventos que abordan temas relacionados con el cambio organizacional a través del desarrollo de Recursos Humanos en diferentes países tales como *Ecuador, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Bolivia, Uruguay, Paraguay, Brasil, Chile, Estados Unidos y Suiza*.

En *Suiza* trabajó como profesor invitado en el programa *Youth&Finance* desarrollado por *Vontobel Bank* dictado durante el mes de agosto de los años 2002 a 2005 y en 2008 participó del ciclo de conferencias MGI “The Family Business & Family Office for Latin American Families”.

En el año 2009 participó como conferencista invitado en el *Ciclo de Conferencias de la Revista PYMES Clarín* y en 2012 participó del *5º Seminario PYMES* organizado por *El Cronista, Apertura & iTechnology* desarrollando temáticas vinculadas a la gestión de RRHH en la Empresa Familiar.

- INVESTIGACIONES Y PUBLICACIONES

Con más de 200 artículos y columnas de opinión publicadas en diferentes medios de prensa escrita y televisión en Argentina y otros países de América Latina, continúa desarrollando y presentando temáticas actuales que llevarán a nuevos proyectos para el mejoramiento continuo de los recursos humanos en las organizaciones y el consiguiente fortalecimiento empresarial.

Entre sus investigaciones y publicaciones más relevantes, se encuentran los siguientes temas:

- *Inteligencia Gerencial: Habilidades Inespecíficas de la IG y los Factores Limitantes de su Desarrollo* – Septiembre de 1998.

Desarrollo conceptual acerca de un tipo de inteligencia caracterizada por once habilidades que la formación profesional no incluye ni desarrolla y que son centrales en la carrera profesional de todo aquel que tenga a su cargo un grupo de personas con las que deba alcanzar objetivos de manera sustentable.

- *La Llave de la Calidad Total* – 1997.

En 1997 publicó el libro *la Llave de la Calidad total*, en el cual tipifica y compara los efectos producidos por diversos modelos mentales en el análisis y toma de decisiones dejando a la reflexión del lector la elección del modelo que le resulte más adecuado a sus intereses y resultados esperados.



- *Actitud: Optimismo versus Indefensión aprendidos* – Enero de 2001.

Desarrollo conceptual que, basado en conocimientos derivados de la teoría cognitivista de *Indefensión Aprendida* desarrollada por Martin Seligman, trabaja sobre las posibles aplicaciones técnicas a la industria –especialmente en las áreas comerciales- .

Este desarrollo conceptual se complementa con talleres experimentales con fuerzas de ventas de ING Insurance aplicando ejercicios orientados a fortalecer capacidades de resistencia a la frustración y persistencia de propósito. Sus conclusiones permitieron aprender que, cuando los individuos pueden reconocer sus propios procesos cognitivos y sus derivados emocionales, aumentan la capacidad para contrarrestar sus efectos indeseados y, de esta manera, incrementar su Poder Personal.

- *Autodesarrollo: El Arte de Liderarse a Uno Mismo* – Abril de 2001.

Desarrollo conceptual acerca de la actitud interior e individual de las personas orientada a la propia mejora constante. Desde él se propone al aprendizaje como un proceso permanente en la vida de las personas basado en la búsqueda y construcción de oportunidades a partir de la transformación del entorno. Este desarrollo ha dado origen al Seminario homónimo que en muchos de los Programas de Jóvenes Profesionales en los que interviene como capacitador, es planteado como filosofía central.

- *Liderazgo basado en valores* – Agosto de 2005.

Investigación acerca del fenómeno social que constituye el Liderazgo. Su composición estructural. Las leyes sobre las que se articula todo liderazgo. El poder del Relato versus los mitos del liderazgo carismático. Se trata de un desarrollo conceptual basado en la observación, la investigación y la comprensión de distintos líderes sociales de la historia de la Humanidad para componer una teoría basal del liderazgo fundada en ocho leyes que determinan un conjunto sistémico de habilidades básicas requeridas para su ejercicio.



- *Revista Negocios de Familia* – 2008.

Desde 2008, año de su fundación, dirige la revista **Negocios de familia**, única publicación de su género en América Latina.

- *Revista Valor Humano* – 2010.

Desde 2010, año de su fundación, edita la revista **Valor Humano**, publicación dedicada al desarrollo de temas de Recursos Humanos.

